

STAŻ

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy **bez nawiązania stosunku pracy** z pracodawcą.

Na staż skierowane mogą być :

na okres do 12 miesięcy

- osoby bezrobotne do 25 roku życia,
- osoby bezrobotne w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia.

na okres do 6 miesięcy

- osoby bezrobotne długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Staż u pracodawcy może odbywać nie więcej osób bezrobotnych niż jest zatrudnionych pracowników u tego pracodawcy.

W przypadku przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników na zasadach przewidzianych dla pracodawców, nie więcej niż 1 osoba bezrobotna.

O organizację stażu może ubiegać się pracodawca lub jednoosobowy podmiot, który prowadzi działalność co najmniej 6 m-cy.

Staż w miejscu pracy odbywa się na podstawie umowy cywilno- prawnej zawartej pomiędzy Starostą / Prezydentem a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy opracowywaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.

W trakcie odbywania stażu bezrobotny wykonuje czynności uwzględnione w programie pod nadzorem opiekuna.

Opiekun powinien udzielać osobie odbywającej staż wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań.

Pracodawca ma obowiązek udostępnić bezrobotnemu program stażu.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu w miejscu pracy przysługuje stypendium, wypłacane z Funduszu Pracy w wysokości :

- 791 zł brutto od 01.06.2009r. do 31.12.2009 r.

- 120% zasiłku dla bezrobotnych od 01.01.2010 r.

Bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w przypadku niezdolności do pracy na skutek choroby udokumentowanej na druku zwolnienia lekarskiego (ZLA).

Za okres, za który przysługuje stypendium, **zasiłek nie przysługuje.**

Bezrobotny skierowany na staż powinien wykonywać czynności lub zadania w wymiarze **nieprzekraczającym 8 godzin dziennie i 40 godzin tygodniowo**, a bezrobotny będący osobą niepełnosprawną 7 godzin dziennie i 35 tygodniowo, obowiązującym pracownika zatrudnionego na danym stanowisku lub w zawodzie.

Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie zmianowym, ani w godzinach nadliczbowych.

Na pisemny wniosek bezrobotnego odbywającego staż, **pracodawca jest obowiązany** do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni (kalendarzowe) odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed

upływem terminu zakończenia stażu. Wniosek bezrobotnego winien wpłynąć do pracodawcy i Urzędu najpóźniej na dwa dni przed planowanym dniem wolnym.

Pracodawca, u którego odbywany jest staż zobowiązany jest do przedkładania do urzędu pracy w terminie 5 dni od dnia zakończenia każdego miesiąca, listy obecności podpisanej przez stażystę.

W przypadku przerwania stażu z własnej winy bezrobotny skierowany na staż zobowiązany jest do zwrotu kosztów stażu (t.j. kosztów badań lekarskich i kosztów przejazdu) i jest wyłączany z ewidencji osób bezrobotnych na okres:

- 120 dni w przypadku pierwszego przerwania,
- 180 dni w przypadku drugiego przerwania,
- 270 dni w przypadku trzeciego i kolejnego przerwania stażu.

Po zakończonym stażu pracodawca wydaje bezrobotnemu opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego oraz kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych pozyskanych w czasie stażu.

Bezrobotny po zakończonym stażu przedstawia sprawozdanie z odbytego u pracodawcy stażu.

Urząd pracy na podstawie opinii pracodawcy i sprawozdania wystawia bezrobotnemu zaświadczenie o odbytym stażu.

Powyższe warunki mają również zastosowanie do osób niepełnosprawnych i niepozostających w zatrudnieniu, na podstawie art.11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. O rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2008r. Nr 14, poz.92 z póź.zm.)

Wnioski są rozpatrywane w oparciu o obowiązujące przepisy j.n. oraz obowiązujący regulamin.

Podstawa prawna :

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity z dnia 9 kwietnia 2008r. Dz. U. Nr 69, poz. 415.) Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 24 sierpnia 2004r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych w miejscu pracy.

W/w przepisy dostępne są do wglądu u pracowników urzędu pracy.

Informacje ze strony mup.olsztyn.ibip.pl